



Российская Федерация
Самарская область
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПРИМОРСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «30» сентября 2025 года

№ 160

«О повышении оплаты труда главы сельского поселения Приморский
муниципального района Ставропольский Самарской области»

В соответствии со статей 5, статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 3 статьи 43 Устава сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области, принятого Решением Собрания Представителей сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области от 10.09.2019 № 209, считаю необходимым:

1. Повысить с 01 октября 2025 года на 10% размер действующего должностного оклада главы сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области.
2. Установить, что увеличение объема действующих расходных обязательств сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований, предусматриваемых в установленном порядке соответствующим главным распорядителем средств бюджета сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области на соответствующие цели Решением Собрания представителей сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области о бюджете сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области на очередной финансовый год и плановый период.
3. Опубликовать настоящее Распоряжение на официальном сайте администрации сельского поселения Приморский муниципального района Ставропольский Самарской области в сети Интернет.
4. Настоящее Распоряжение вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 октября 2025 года.
5. Контроль за исполнением настоящего Распоряжения оставляю за собой.

Глава сельского поселения Приморский
муниципального района Ставропольский



Е.Н.Лаптев